LEAT – Français

Notre équipe

Formations spécifiques pour cadres

Intervenants

Partenaire

Contact

Notre équipe

Dr. Peer Frieß

Referatsleiter Fortbildung,

Geschäftsführer Lehrgang

Petra Strohmayer

Stellvertretende

Referatsleiterin

Fortbildung, Inhouse

Nicole Guderle

Inhouse Fortbildungen,

nicole.guderle@stk.bayern.de

Diane Grünberger

Aktuelles Forum,

Mentoring-Programm

für Verwaltungsführung, Fortbildungen, le .de Karriere mit Familie,

Martina Meinert

Ruth Zuther

Claudia Steinbichler

Jeannine Schneider

TOP Management Programm,

Exzellenz Programm Europa,

Lehrgang für Verwaltungsführung

Digital Governance Program

martina.meinert@stk.bayern.de

ruth.zuther@stk.bayern.de

claudia.steinbichler@stk.bayern.de

jeannine.schneider@stk.bayern.de

Formations spécifiques pour cadres

Formation en gestion administrative

« Le contenu de la formation en gestion administrative a, grâce à son originalité, permis à l'administration ministérielle bavaroise de se démarquer. La diversité des sujets abordés, l'approche interdisciplinaire, les nombreuses rencontres avec des décideurs issus du monde politique, économique, scientifique, culturel et d'un grand nombre d'autres domaines en Allemagne et à l'étranger, en font une année de formation tout à fait exceptionnelle. Les compétences ainsi acquises peuvent être utilisées de diverses manières dans le travail quotidien, et vont en même temps bien au-delà des tâches ordinaires de la gestion ministérielle. Grâce à ce programme innovant, la fonction publique bavaroise a une longueur d'avance en matière de formation continue. »
Thomas Gloßner

« Au cours de la formation en gestion administrative, un réseau de fonctionnaires provenant d'horizons professionnels diverses et ayant des compétences variées se tisse. Ces liens tissés m'aident dans l'exercice de mes tâches quotidiennes parfois complexes à titre de directrice d'un grand lycée. Les discussions communes sur différentes problématiques et solutions, appuyées par des exemples et faits concrets provenant de l'ensemble des domaines de gestion de l'administration bavaroise représentés au sein du groupe, ont permis d'épauler mes réflexions. Par ces interrogations et par le fait de se pencher sur des opinions et des stratégies de solutions parfois complètement différentes, ma propre façon de penser s'est aiguisée et s'est transformée de façon significative. »
Brigitte Grams-Loibl

Agir et penser de façon interdisciplinaire en tant que cadre de la fonction publique. La **formation en gestion administrative** fait partie du programme de formations continues LEAT. Afin de surmonter les tâches, qui deviennent de plus en plus nombreuses et de plus en plus complexes, les cadres doivent à l'heure actuelle être dans une approche interdisciplinaire et intersectorielle. La formation en gestion administrative va permettre aux postulants cadres de s'entraîner pour être en mesure d'accomplir des tâches transversales.

Contenu des formations

- Des méthodes de gestion modernes correspondant aux besoins spécifiques de l'administration publique
- Développement du personnel
- Travail en équipe pour élaborer des projets spécifiques ou intersectoriels, travail de recherches
- Sujets politiques actuels, tels que l'Union européenne, la recherche de pointe, la protection de l'environnement ou l'éducation
- Cours intensifs d'anglais, de français ou d'italien
- Volontariat en entreprise, au sein d'institutions sociales et d'administrations en Allemagne et à l'étranger

Participants : 15-20 postulants cadres occupant des postes au sein de différents ministères bavarois, et des invités, par exemple de la ville de Munich ou du Land de Saxe.
Lieu de la formation : Palais du Prince Charles, Munich
Durée : 10 mois. Les participants sont libérés de leur fonction pendant toute la durée de la formation. La formation a lieu tous les deux ans.

L'échange intergénérationnel est assuré par le comité consultatif
Le comité consultatif du cursus de formation en gestion administrative permet un échange permanent entre les organisateurs et les anciens participants du cursus. Les douze membres sont des anciens participants de la formation et occupent actuellement tous des postes au sein des différents ministères du gouvernement bavarois.

Le comité consultatif

- assiste l'équipe de direction et les intervenants dans leur tâche.
- prend des initiatives qui permettent d'enrichir le cursus, entre-autres en faisant des propositions lors de l'élaboration du contenu des formations.
- informe la direction et les intervenants sur les nouveautés issues des domaines d'expertise respectifs.
- encourage l'échange entre les anciens participants.
- met son expérience à la disposition des participants en répondant à toutes leurs questions – questions d'ordre professionnel ou personnel, ou ayant un rapport avec le contenu des cours.

Pour cela, les membres du comité consultatif font évidemment appel à leur propre expérience personnelle et professionnelle. Ils contribuent également à ce que les programmes de formation répondent bien aux besoins actuels.

Anciens participants – Les anciens participants se rencontrent
Le réseau est le thème central de la formation en gestion administrative. Les anciens participants se rencontrent une fois l'an lors d'un séminaire de deux jours afin d'entretenir et de développer leur réseau professionnel.

Les anciens participants partagent leurs expériences et discutent avec des intervenants de haut niveau sur des thèmes d'actualité tels que

- La nanotechnologie
- Les avancées de la recherche sur le cerveau
- Le nouveau système économique mondial
- Les régions Inde et Chine

Contact :
Dr. Peer Frieß
Formation en gestion administrative
Téléphone +49 (0)89 2165-2339
Envoyer un email

Programme Excellence Europe

« J'ai fait partie de la première promotion de la formation Excellence Europa et j'en suis très heureux. Cette formation donne selon moi les clés indispensables à la compréhension des décisions prises au niveau européen qui sont en augmentation constante et dont les répercussions se font également ressentir en Bavière. C'est pour cela qu'il va être de plus en plus important pour les fonctionnaires du gouvernement bavarois de bien comprendre les relations européennes pour être en mesure d'examiner les procédures décisionnelles de l'UE et ainsi être capable de poser leurs propres jalons pour orienter les débats. Le contenu de la nouvelle formation répond entièrement à ces exigences. Un éclairage scientifique sur les questions européennes, des réalités politiques expliquées par des spécialistes et des cours de langues en anglais et en français viennent également compléter la formation. À l'issue de la formation, les participants seront à même de travailler dans un environnement européen. »
Dr. Stephan Bobe

« Unis dans la diversité" – telle est la devise de l'Union européenne des 27. La diversité n'est pas seulement linguistique ou culturelle. Elle est également présente dans la négociation politique, dans les institutions européennes et les mécanismes de régulation européens et ce non seulement au niveau théorique, mais aussi au niveau pratique. La formation Excellence Europa permet d'appréhender cette diversité en abordant les principaux mécanismes et pouvoirs politiques européens ; elle est complétée par des conférences de haut niveau émanant directement de la vie politique, culturelle et juridique. La formation nous montre – et c'est là qu'elle revêt toute son importance – en discutant avec des personnalités issues de la vie politique régionale et nationale, avec des experts européens issus de la fonction publique et de la Commission européenne, comment le projet européen peut fonctionner, et ce malgré sa complexité, et comment il peut continuer à se développer tout en faisant face constamment à de nouveaux défis. La formation permet aux participants d'acquérir les compétences européennes nécessaires, notamment au sein de l'administration locale, et pourront de la sorte participer aisément au jeu des 27. »
Kerstin Wollenschläger, M.A.

Permet d'approfondir les connaissances spécifiques et linguistiques requises par la profession. La **formation Excellence Europe** fait partie du programme intersectoriel de formations continues LEAT. La formation continue « Excellence EUROPA » permet aux cadres de la fonction publique d'améliorer leurs compétences linguistiques mais aussi d'élargir leurs connaissances spécifiques. L'intensité d'apprentissage de la formation leur permet de devenir des experts en connaissances européennes et d'être polyvalents.

Contenu des formations

- Aptitudes en anglais et en français
- Formations « soft skills »
- Séminaires spécialisés avec comme thème central l'Europe
- Voyages d'information à Berlin et Strasbourg
- Stage à Bruxelles

Participants : 10-15 chefs de service de différents ministères bavarois ayant au minimum trois ans d'expérience professionnelle

Lieu de la formation : Palais du Prince Charles, Munich

Durée : 16 mois comportant : six modules de 5 jours, des cours de langue hebdomadaires se déroulant après le travail

Soirée de l'Europe
La soirée de l'Europe offre deux fois par an l'opportunité d'organiser des entretiens avec des experts de haut niveau renommés sur des thèmes afférant aux questions européennes, sont intervenues jusqu'à présent au Palais du prince Charles :

- Meghan Gregonis, Consul général des Etats-Unis d'Amérique
- Stefan Kornelius, Responsable du Service Politique extérieure au Süddeutsche Zeitung
- Dr. Michael Diederich, Porte-parole du Directoire de la Hypovereinsbank _ en qualité de Country Chairman Germany du groupe UniCredit Bank AG et membre du Comité de Direction du groupe UniCredit
- Josef Saiger, B.A. M.A., Consul Général de la République d'Autriche

Lieu : Palais du Prince Charles (Prinz Carl Palais), Munich

Public : Les anciens étudiants du Programme Excellence Europe ainsi que tous les membres du personnel spécialisé dans les questions concernant la politique Européenne

Contact :
Ruth Zuther
Programme Excellence Europe
Téléphone : + 49 (0) 89 2165- 2414
Envoyer un email

Forum actuel

Le Forum actuel est dédié aux cadres intermédiaires du gouvernement bavarois. Il comprend des conférences spécifiques, des ateliers et des excursions.

Contenu de la formation :

- Management et Gestion des Ressources Humaines
- Communication interculturelle
- Résultats issus de la recherche de pointe
- Voyage d'informations dans les régions partenaires de la Bavière

Public :

- Cadre de la haute fonction publique
- Représentants permanents relevant de la fonction publique

Lieu : Centre de Formation St Quirin, Tegernsee (Lac Tegern)

Durée : un à trois jours de séminaire

Contact :
Diane Grünberger
Forum Actuel
Téléphone : +49 (0) 89 2165 2222
Envoyer un email

Programme de TOP Management

« Une vraie source d'inspiration pour trouver de idées novatrices au sein de l'administration. Des intervenants de haut niveau permettent de se connecter aux dernières découvertes scientifiques. Grâce aux échanges avec des partenaires issus de l'économie et de l'administration, nous avons pu ainsi prendre conscience de leurs réalités (économiques). »
Susanne Frank

« Ma participation a approfondi ma compréhension des contextes économiques et sociaux dans les actions administratives et m'a apporté des points de vue très précieux afin d'aménager son propre domaine de compétences et ses responsabilités avec encore plus d'efficacité. »
Dr. Helmut Wittmann

Participants du IX programme TOP Management

Grâce au **Programme TOP Management** le gouvernement bavarois sensibilise les cadres de haut niveau de l'administration publique avec des séminaires et voyages d'étude pour les développements de la société au niveau économique, politique et social. Les participants élargissent ainsi leurs compétences managériales de façon ciblée.

Les contenus de la formation

- Thèmes sociaux, économiques et politiques d'actualité, à savoir la démographique, la justice sociale, le changement climatique, les médias modernes ou la biodiversité
- Management des cadres
- Voyages d'information à Berlin et Bruxelles ainsi que des voyages à caractère international

Public : 25 chefs de services de la haute fonction publique ainsi que des responsables de la fonction publique

Lieu : Centre de formation St Quirin, Tegernsee

Durée : quatre Séminaires de deux jours et demi échelonnés sur une période d'un an et demi

Thèmes des programmes TOP Management à partir de 2003 :

I. Programme TOP Management (2003 à 2005)

Séminaire 1 : Les impôts et l'Etat
Séminaire 2 : Le rôle de l'Etat dans un monde global
Séminaire 3 : Leadership et gestion du personnel réussie
Séminaire 4 : Progrès biotechnologique et la dignité humaine
Séminaire 5 : Marketing et l'administration publique
Séminaire 6 : Résumé de tous les thèmes précédemment abordés

II. Programme Top Management (2005 à 2007)

Séminaire 1 : L'Allemagne – le pays où nous vivons
Séminaire 2 : Qu'en est-il de l'Etat social ?
Séminaire 3 : Europe – notre avenir
Séminaire 4 : Management et leadership
Séminaire 5 : Formation, recherche et sciences
Séminaire 6 : Gestion de crises et relations publiques

III. Programme Top Management (2007 à 2009)

Séminaire 1: La Bavière aujourd'hui
Séminaire 2: La communication et les relations publiques
Séminaire 3: Le management et le leadership
Séminaire 4: Le changement climatique: répercussions, mesures et conséquences
Séminaire 5: Equité sociale – Qu'est-ce que c'est? « Séminaire Hallstein » à Bruxelles sur le thème de l'Europe

IV. Programme TOP Management (2009 à 2011)

Séminaire 1: Gérer les hommes
Séminaire 2: Le défi démographique
Séminaire 3: L'Union Européenne en contestation – l'exemple de la biodiversité
Séminaire 4: De la valeur des sciences
Séminaire 5: La puissance des mots
Séminaire 6: La matière première : l'esprit

V. Programme TOP Management (2011 à 2013)

Séminaire 1: Leadership et responsabilité
Séminaire 2: Les Méga tendances du 21ème siècle
Séminaire 3: Economie et société en changement
Séminaire 4: Nouveaux médias et communication
Séminaire 5: Bioéthique- Avons-nous le droit de faire ce que l'on sait faire?

VI. Programme TOP Management (2013 à 2015)

Séminaire 1: Leadership et responsabilité
Séminaire 2: Exploitons-nous notre planète terre? Risques – Problèmes-solutions
Séminaire 3: La structure sociale de l'Allemagne: Développements actuels
Séminaire 4: Communication moderne: Dans quelle direction nous engageons-nous ?
Séminaire 5: Quel futur pour la formation ?

VII. Programme TOP Management (2015 à 2017)

Séminaire 1: La société en mouvement
Séminaire 2: Le commerce avec la santé ?
Séminaire 3: Le beau nouveau monde (digital)
Séminaire 4: Encadrer dans des conditions difficiles

VIII. Programme TOP Management (2017 à 2019)

Séminaire 1: Sur la gestion de la complexité
Séminaire 2: La politique sécuritaire
Séminaire 3: Devenons-nous le musée du monde ?
Séminaire 4: Encadrer dans des conditions difficiles

IX. Programme TOP Management (2019 à 2021)

Séminaire 1: « La transformation digitale »
Voyage d'études à Berlin

Contact :
Martina Meinert
Programme TOP Management
Téléphone : +49 (0) 89 2165-2624
Envoyer un email

Programme de mentoring

Logo programme de mentoring

Le gouvernement bavarois a établi avec le pacte familial bavarois un signal pour améliorer la compatibilité entre la vie de famille et la vie professionnelle. L'objectif étant d'adapter le monde du travail aux nouveaux modèles de vie et familiaux. Le programme de mentoring permettant d'allier carrière avec famille est une mesure prise pour mettre en place les objectifs du pacte familial en accord avec son temps, concret et effectif dans le milieu professionnel.

Au centre de ce programme ont lieu des entretiens avec des professionnels chevronnés de l'encadrement (mentors) et des jeunes collègues (mentorés) pour le développement personnel et professionnel. Les mentorés profitent de l'expérience de mentors en tissant leurs réseaux de contacts et en assurant leurs perspectives de carrière tout en diversifiant leurs compétences et les qualifications clés. Les mentors, d'autre part, obtiennent des informations sur la vie et le monde du travail des nouvelles générations tout en permettant de refléter leur propre carrière et comportement dans le leadership. Ils augmentent leurs compétences sociales et communicationnelles et reçoivent, en échange, de nouvelles inspirations et impulsions grâce au dialogue avec les jeunes cadres qualifiés. Les administrations participant à ce programme ont la chance de saisir de nouvelles idées favorables à la création d'un monde du travail davantage adapté à la famille et continuer à améliorer la promotion des cadres.

Conditions de participation pour les mentors :

- Cadre provenant d'une haute administration ou toute autre autorité dont celle est responsable
- Expérience professionnelle de plusieurs années
- Joie de promouvoir des jeunes cadres

L'année de mentoring

Cérémonie d'ouverture :
Les participants du programme de Mentoring font connaissance et suivent une première présentation sur les mécanismes du mentoring et son déroulement

Entretiens entre mentors et mentorés :
Les tandems se rencontrent pendant une année toutes les quatre à six semaines pour des entretiens individuels d'une ou deux heures

Programme d'accompagnement :

- Un à deux ateliers pour les mentorés sur les thèmes de la carrière et la planification de sa vie personnelle, Organisation de son temps et facteurs de succès dans le réseau
- Un à deux ateliers pour les mentors sur les thèmes tels que l'expertise en consultation ou les nouvelles tendances relatives aux styles de management
- Conférences communes avec les mentors et mentorés, telles que les entretiens au coin du feu avec des experts de différents domaines de vie en société

Cérémonie de clôture :

Un échange d'expériences final ainsi que les rapports sur les résultats clôturent l'année de mentoring.

Construire des ponts

Groupe des Directeurs de Ressources Humaines de Infineon Technologies AG

Le programme de rencontre « Construire des ponts » s'adresse à des Directeurs de Ressources Humaines de Départements. Lors de rencontres informelles les Hauts fonctionnaires, ayant des responsabilités d'encadrement, s'entretiennent avec leurs homologues dans des organisations non étatiques des entreprises leaders. Parallèlement, ces rencontres offrent également l'opportunité de réaliser des échanges sans contraintes avec des collègues provenant d'autres secteurs publics.

Des thèmes d'actualité tels que la mobilité des employés, la diversité et l'inclusion, les médias sociaux, l'attirance des talents, le développement du personnel ou la gestion de la santé sont présentés et débattus. L'objectif de ce programme est d'acquérir de nouveaux contacts et renforcer les contacts existants ou plus exactement: **Créer des ponts**

Jusqu'à présent les participants de ce programme ont rencontré les entreprises suivantes:

- Allianz
- Microsoft Deutschland GmbH

- BMW
- Knorr-Bremse AG
- Adidas Group Herzogenaurach
- Infineon Technologies AG
- Siemens AG
- Wacker Chemie AG

Contact :
Martina Meinert
Programme de rencontre « construire des ponts »
Téléphone : + 49 (0) 89 2165-2624
Envoyer un email

A la pointe du progrès

Le séminaire **A la pointe du progrès** est une série de formations pour les hauts fonctionnaires bavarois occupant des fonctions spécifiques. L'offre s'adresse à des fonctionnaires, qui en raison de leurs besoins spécifiques liés à la nature de leur fonction ne peuvent participer aux formations standard. En général, Ils ne sont pas disponibles pour une durée supérieure à une journée. Leurs intérêts sont très spécifiques et se distinguent très nettement de ceux de leurs homologues travaillant dans des fonctions plus classiques. Dans cette catégorie appartiennent en particulier :

- Conseiller Personnel du Ministre d'état et Secrétaire d'Etat
- Chef de bureau du Ministre d'Etat et Secrétaire d'Etat
- Chef de bureau du chef d'Etat
- Porte-parole
- Responsable des affaires du Landtag

Contenu du séminaire :

Les participants reçoivent en une journée des aperçus concis et des nouvelles idées sur les thèmes actuels concernant les sciences, l'économie, la culture et la société. En outre, sont évoqués d'autres aspects liés aux difficultés rencontrées lors de l'activité quotidienne des hauts fonctionnaires.

Parallèlement, ce séminaire offre une plateforme favorable aux échanges d'expériences au sein d'un groupe d'experts ainsi que l'opportunité d'entretenir des contacts de façon informelle.

Les lieux variables de ce séminaire permettent d'avoir un aperçu du contexte culturel, scientifique et d'autres institutions dignes d'intérêt.

A la pointe du progrès – série de formation pour haut fonctionnaires bavarois en missions spéciales

Thèmes depuis 2015 :

- « nouvel ordre du jour, nouveaux acteurs, nouvelles actions – L'Europe en mouvement »
  Le 30 Avril 2015 à l'Académie Évangélique de Tutzing
- Séminaire « Média sociaux »
  Le 29 Octobre 2015 dans la fabrique de papier artisanal de Gmund
- « Salutogénèse et résilience »
  Le 27 Octobre 2016 dans le château de la clinique de Höhenried
- Entre protestation et acceptance – Sur la signification de la communication dans les grands projets publics
  le 27 Avril 2917 dans le stade de l'Allianz Arena
- « Brexit – Causes et conséquences »
  Le 16 Novembre 2017 au Palais des Congrès de Munich (Messe München GmbH)
- Le concept de résonnance – Diriger efficacement dans la complexité
  Le 18 Juillet 2018 au salon (Veranstaltungsforum) de Fürstenfeld
- « Le monde du travail moderne : Diriger sans hiérarchie ? »
  le 28 Mars 2019 au château de Hohenkammer
- Le séminaire virtuel « La communication de crise »
  le 26 Novembre 2020

Contact :
Martina Meinert
A la pointe du progrès
Téléphone : + 49 (0) 89 2165-2624
Envoyer un email

Intervenants

Le gouvernement bavarois propose aux participants de la formation LEAT des intervenants de la plus haute qualité et des partenaires du monde de l'économie, des organismes sociaux et l'administration pour des séminaires d'excellence.

Les intervenants par ordre alphabétique*

*Liste des intervenants des formations LEAT auxquels nous avons fait appel jusqu'à présent:

- Reinhold Bocklet, ancien Ministre d’État.
- Andreas Bönte, de la radio bavaroise
- Prof. Dr. med. Gian Domenico Borasio, Clinique Universitaire de Munich (LMU)
- Prof. Dr. Michael Bordt SJ, Département de Philosophie de l’Université de Munich
- Prof. Dr. Dr. h. c. Siegfried Broß, juge du Tribunal Constitutionnel
- Rudolf Erhard, de la radio bavaroise
- Prof. Dr. Dieter Frey, Université Ludwig Maximilian de Munich (LMU)
- L’évêque de Bavière, le Dr. Johannes Friedrich
- Sigmund Gottlieb, de la radio bavaroise
- Prof. Dr. Edgar Grande, Université Ludwig Maximilian de Munich (LMU)
- Prof. Dr. Hartmut Graßl, ancien Directeur de l’Institut de Météorologie Max-Planck de Hambourg
- Prof. Dr. Waltraud Hakenberg, Chancelière de la fonction publique à la Cour de justice européenne
- Prof. Dr. Christoph Herrmann, Université de Passau
- Prof. Dr. Dr. Wolfgang A. Herrmann, Président de l’Université Technique de Munich
- Prof. Dr. Bernd Huber, Président de l’Université Ludwig Maximilian de Munich (LMU)
- Dr. Rudolf Kerschreiter, Université Ludwig Maximilian de Munich (LMU)
- Prof. Dr. Martin Korte, Université Technique de Braunschweig
- Prof. Dr. Ferdinand Kramer, de l’Institut d’histoire bavaroise, Université Ludwig Maximilian de Munich (LMU)
- Prof. Dr. Karl-Rudolf Korte, Université de Duisburg-Essen
- Prof. Ursula Männle, ancienne ministre d’État
- Prof. Dr. Dr. h. c. Christoph Markschies, Président de l’Université Humboldt de Berlin
- Dr. Reinhard Marx, Archevêque de Munich et Freising
- Ekkehard Mayr-Bülow, de la radio bavaroise
- Prof. Dr. Liqiu Meng, Vice-président de l’Université Technique de Munich
- Prof. Dr. Wolfgang Müller-Funk, Université de Vienne
- Prof. Dr. Armin Nassehi, Université Ludwig Maximilian de Munich (LMU)
- Prof. Dr. Manfred Niekisch, Directeur du zoo de Francfort
- Prof Dr. Dr. h. c. Elisabeth Noelle, Directrice de l’Institut de démoscopie d’Allensbach (†)
- Prof. Dr. Peter M. Huber, juge du Tribunal constitutionnel
- Prof. Dr. Winfried Petry, Forschungsneutronenquelle Heinz Maier-Leibnitz, Université Technique de Munich
- Prof. Dr. Dr. Franz Josef Radermacher, Université d’Ulm
- Prof. Dr. h. c. Lothar Späth, ancien Ministre-Président
- Prof. Dr. Udo Steiner, ancien juge du Tribunal constitutionnel
- Christa Stewens, Députée au Landtag, ancienne Ministre d’État
- Prof. Dr. Rudolf Streinz, Université Ludwig Maximilian de Munich (LMU)
- Prof. Dr. Peter Strohschneider, Université Ludwig Maximilian de Munich (LMU)
- Prof. Dr. Wolfgang E. J. Weber, Université d’Augsburg
- Prof. Dr. Werner Weidenfeld, Directeur du Centre des politiques appliquées (C. A. P.)
- Ulrich Wilhelm, intendant de la radio bavaroise

*Les fonctions et grades cités ci-dessus étaient effectifs lors de la prise en charge du poste d’intervenant.

Partenaire

Amundi

plus d'informations ›

AOK Bayern – Die Gesundheitskasse

plus d'informations ›

Audi Akademie

plus d'informations ›

BayWa AG München

plus d'informations ›

Fortbildungsinstitut der Bayerischen Polizei

plus d'informations ›

BMW Group

plus d'informations ›

Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. Kommanditgesellschaft, Coburg

Bundesagentur für Arbeit

plus d'informations ›

Deutscher Caritasverband

plus d'informations ›

Commerzbank

plus d'informations ›

Daiichi Sankyo Europe GmbH

plus d'informations ›

DATEV eG

plus d'informations ›

E.ON Energie AG

plus d'informations ›

Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

plus d'informations ›

Flughafen München GmbH

plus d'informations ›

Staatliche Führungsakademie für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten

Führungsakademie Baden-Württemberg

plus d'informations ›

Genossenschaftsverband Bayern e.V.

plus d'informations ›

Herzogsägmühle – Diakonie in Oberbayern

plus d'informations ›

Hochschule für Musik und Theater München

plus d'informations ›

Institut Régional d'Administration de Metz

plus d'informations ›

Innovations- und Gründerzentrum Biotechnologie IZB

plus d'informations ›

Katholische Bahnhofsmission München

plus d'informations ›

Land Oberösterreich

plus d'informations ›

LfA Förderbank Bayern

plus d'informations ›

Ludwig-Maximilians-Universität München

plus d'informations ›

Klinikum der Universität München

plus d'informations ›

Bayerische Landesanstalt für Weinbau und Gartenbau

plus d'informations ›

Messe München

plus d'informations ›

Münchener Schachakademie

plus d'informations ›

Münchner Tafel e.V.

plus d'informations ›

Benjamin Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer

plus d'informations ›

Siemens AG

plus d'informations ›

SKET GmbH

plus d'informations ›

Sozialpsychiatrische Dienste Ebersberg

plus d'informations ›

Sparda-Bank München

plus d'informations ›

Staatliche Archive Bayern

plus d'informations ›

Stadtjugendamt München

plus d'informations ›

Stadtsparkasse München

plus d'informations ›

SWM – Stadtwerke München

plus d'informations ›

UniCredit Bank AG

plus d'informations ›

Wacker Chemie AG

plus d'informations ›

Zeppelin Baumaschinen GmbH

plus d'informations ›

Prinz-Carl-Palais
Franz-Josef-Strauß-Ring 5
80539 München

St. Quirin
Nördliche Hauptstraße 26
83703 Gmund am Tegernsee
Telefon: 08022 / 2710-0